

## I Convenio Colectivo de ADIF y RENFE-Operadora: La Negociación avanza muy lentamente UN MES DESPUÉS, SÓLO SE HAN CONSTITUIDO LAS MESAS

Después de un mes desde la constitución de las Comisiones Negociadoras de los Convenios de Renfe y de Adif, no se han producido avances importantes en la negociación. Lo único que se ha realizado hasta el momento son meros actos formales de constitución de las mesas e “intercambio” de propuestas.



Y a pesar de los intentos de **SF-Intersindical** para que entre todos los sindicatos se elabore una Plataforma Unitaria que contraponer a las pretensiones empresariales, todavía (salvo aspectos muy parciales) no se ha elaborado una Plataforma Única de Convenio.

Llegados a este punto -después de tantos meses exigiendo que se abriera la negociación del convenio- ahora nos encontramos con que la única Plataforma completa para la Negociación Colectiva es la planteada por **SF-Intersindical** en nuestro Libro Naranja, limitándose los demás, en la mayoría de los casos, a entregar uno o dos folios con sus posiciones (como se puede comprobar en las Actas de las reuniones).

**Es urgente, por tanto, que entre todos los sindicatos cambiemos el rumbo, exijamos que se agilice la negociación, elaboremos una Propuesta Unitaria e impidamos que la negociación del convenio -que debe servir para conseguir mejoras laborales, sociales y económicas- se eternice en el tiempo sin aportar soluciones.**

### SITUACIÓN DE LA NEGOCIACIÓN EN RENFE-OPERADORA.

En la mañana de ayer se constituyó la última de las mesas de negociación del I Convenio Colectivo de RENFE-Operadora. Finalmente se han constituido 3 mesas (Económica, Desarrollo Profesional, Otras Materias) y 4 submesas derivadas de la de Desarrollo Profesional (Conducción, Comercial, Fabricación y Mantenimiento, Gestión y Administración).

En la **Mesa Económica**, la Dirección de la Empresa planteó referenciar la subida salarial a la Mesa de la Función Pública. Esta propuesta empresarial, que obtuvo el rechazo unánime de todos los sindicatos del CGE, consiste en: 2% a tablas, 1,3% a productividad y objetivos y 0,5% para un Plan de Pensiones (u otra formula no consolidable).

Frente a ese planteamiento empresarial, todos los sindicatos hemos consensuado y presentado a la empresa la siguiente propuesta conjunta: una subida salarial del 4,8% (siempre y cuando el IPC real del 2007 se sitúe por debajo del 3,8%). Si el IPC real fuera superior, la subida propuesta sería del IPC real + 1%. Esta subida se distribuiría con un porcentaje directo a Tablas y el resto al Plus de Productividad.

Esta propuesta de los sindicatos se ha presentado a la empresa de forma unitaria y con carácter cerrado, sin posibilidad de negociación a la baja, estableciéndose como el mínimo imprescindible para poder llegar a un acuerdo, solicitando a la Dirección de la Empresa una contestación al respecto antes del próximo día 3 de diciembre.

En las **Mesas de Desarrollo Profesional**, solo se han producido intercambio de documentos. Como ya hemos explicado antes, ante la ausencia de una Plataforma Unitaria, a día de hoy tan solo existe una propuesta completa de Clasificación Profesional: El Libro Naranja del Sindicato Ferroviario. El resto de documentos presentados son solo relativos a funciones en el caso de la empresa y simplemente enumeración de temas en el caso de algunos sindicatos.

En cuanto a la Dirección de la Empresa, no manifiesta el mismo nivel de interés en todas las mesas. Así, mientras presentan documentos de funciones para Conducción, Comercial, Talleres y MM.II., no parecen tener ningún interés en negociar nada para el personal Administrativo, de Organización, Delineación, Tesorería y Contabilidad, Proceso de Datos, Secretariado de Alta Dirección y Técnicos de Estructura de Apoyo.

### SITUACIÓN DE LA NEGOCIACIÓN EN ADIF.

En la **Mesa Económica** aún no existe una posición unitaria de todos los sindicatos, por lo que se está a la espera de que la empresa dé contestación a las propuestas presentadas por cada uno.

En la **Mesa de Desarrollo Profesional** se han constituido 5 submesas: Circulación, Estaciones de Viajeros, Gestión y Administración, Infraestructura y Terminales de Mercancías. Se ha entregado en cada una de ellas lo poco que se ha podido consensuar entre los sindicatos: una relación de asuntos a tratar. También en ADIF solo existe una propuesta completa de Clasificación de Categorías: el Libro Naranja del Sindicato Ferroviario.

Con respecto a las **Mesas de Materias Generales (Adif) y de Otras Materias (Renfe)**, en ambas empresas se ha procedido a su constitución, sin que aún estén claros los temas que están dispuestos a tratar en ellas.

La percepción que tenemos desde **SF-Intersindical** es de excesiva lentitud en la negociación, no entendemos cómo no se permite que las diferentes mesas tengan su propio desarrollo, puedan celebrar reuniones con mayor frecuencia y con mejores resultados (en estos momentos se celebran reuniones de un mismo tema cada 15 días).

Parece que no tienen prisa por alcanzar un acuerdo. Mientras tanto, los ferroviarios y ferroviarias seguimos sin regularizar nuestros salarios de todo el año 2007, y la promoción profesional y las mejoras económicas que debería suponer la Clasificación de Categorías sigue pendiente.

Va siendo hora de reconducir la negociación antes de que se enquistase aún más. Hay que **exigir a la empresa que se establezca la negociación en base a los documentos que presente la Representación de los Trabajadores (y no al revés)**. **SF-Intersindical** entendemos que en la negociación del Convenio quien debe plantear las reivindicaciones somos los Representantes de los Trabajadores (y no la Empresa, que lo que debería hacer es ofrecer soluciones a nuestras propuestas). Si la parte empresarial tiene necesidades organizativas que plantearnos, que lo haga y las estudiaremos. De lo contrario, la negociación del Convenio puede acabar convirtiéndose en una intolerable compra-venta de derechos.

Desde **SF-Intersindical** vamos a insistir en lo que venimos planteando constantemente: que no se eternicen en el tiempo las negociaciones del convenio, que se agilicen las reuniones y se ponga encima de la mesa de forma clara y sin dilaciones una propuesta unitaria, con objeto de llegar a un buen Convenio que suponga: incremento salarial, promoción profesional y mejores condiciones de trabajo.

HAY OTRO SINDICALISMO. Afíliate a **SF-Intersindical**  
El futuro necesario... ahora más fuertes