

Un año después... seguimos sin solución y sin cobrar

UTILIZAN EL 0,5 % PARA SUS PROPIOS INTERESES

El espectáculo que están ofreciendo con relación al 0,5 % de la subida salarial que nos deben, en Renfe-Operadora y en Adif, es realmente lamentable.

La **manipulación y las falsedades** que sobre este tema ha vertido **CCOO** nos parecen sobradamente demostradas. Cuando vieron que su petición de un Plan de Pensiones era rechazada por la mayoría de la plantilla, nos abocaron a un bloqueo de la negociación y pretendieron lanzar balones fuera culpando a los demás de una situación en la que ellos mismos nos metieron.

La posición de **CGT**, volviendo a acusar a todos los demás de la situación y pretendiendo hacer creer que han sido ellos con su hipotética recogida de firmas quienes han parado el Plan de Pensiones, es algo que no merece mayor comentario, pues no tiene credibilidad alguna.

La realidad, mal que les pese, no se puede cambiar. Ahí están las Actas y Documentos que lo demuestran. Siendo lo más significativo lo siguiente:

El 18/01/2006, **CCOO y UGT** se dirigen a las Empresas, mediante escrito firmado por los Responsables de Acción Sindical de cada uno de esos sindicatos en el que establecían *"los criterios de distribución válidos para ambas centrales sindicales"* y afirmaban que *"se detraería el 0,5% a un Plan de Pensiones"*.

CCOO votó en contra -en las reuniones celebradas los días 25 y 31 de enero del 2006- **de la siguiente propuesta realizada por el Sindicato Ferroviario:**

1. Subida del 3'90% distribuida de la siguiente forma:

- Personal Operativo:
 - 2,00% a Tablas
 - 1,90% a Clave 401 (que es un concepto fijo, y no a Objetivos que sólo "controla" la Empresa)
- Mandos Intermedios, Cuadros y Personal de Estructura:
 - 2,00% global al Componente Fijo
 - 1,90% con reparto lineal al Componente Fijo

2. No desviar porcentaje alguno de la subida salarial que nos corresponde hacia ningún Plan de Pensiones.

Además de votar en contra de esta propuesta, **CCOO defendió junto a UGT destinar el 0,5% al Plan de Pensiones**, tal como recogía su propuesta de distribución entregada a las Empresas.

Lo que ha venido luego todos lo sabemos, meras cortinas de humo intentando desviar la atención: convocatoria y desconvocatoria de Huelga, Conflicto Colectivo... para acabar un año después con la sentencia (como no podía ser de otra manera) que ha resuelto en contra de su demanda y reprochándoles que *"como los propios interlocutores sociales pactaron, el incremento del 2006 en su distribución sería 'a negociar' y es claro que es ese y no otro el camino a seguir sin que quepa rellenar el vacío negocial derivado del desacuerdo por una solución judicial sustitutoria..."* (Sentencia 24/2007 Audiencia Nacional).

A pesar de ellos, ya en abril del 2006 fuimos capaces de conseguir que Renfe y Adif nos abonaran la parte de la subida salarial en la que todos estábamos de acuerdo y que quedara pendiente de negociar el 0,5%.

CCOO, con su interesada estrategia sindical, sólo ha conseguido que un año después sigamos pendientes de cobrar. Han utilizado el 0,5 % para engañar a los ferroviarios y ferroviarias y a sus propios afiliados y delegados, con objetivos claramente electorales, perjudicando con ello a todo el colectivo ferroviario.

Desde el **S.f.** seguimos defendiendo que se nos abone todo lo que se nos debe: 0,5% ya, y consolidable.

Porque es lo tuyo... afílate al S.f.
el sindicato de los ferroviarios y las ferroviarias