



# **SF-Intersindical ante la crisis, la situación en Adif y en Renfe y la jornada del 12 de diciembre**



**Sindicato Ferroviario**  
de la Confederación Intersindical

noviembre / diciembre 2.009

## Ante la jornada del 12 de diciembre

Sin respuesta sindical ante la crisis.

**SUS PALABRAS NO CONCUERDAN  
CON SUS HECHOS**

**CCOO y UGT acaban de firmar la congelación  
salarial durante tres años para los  
funcionarios públicos y una subida salarial  
para el 2010 de tan sólo el 0,3%**

Con la excusa de la crisis, el mundo empresarial y financiero ha aprovechado para conseguir “subvenciones” estatales a fondo perdido, ha profundizado en la desregulación de las condiciones laborales de miles y miles de personas trabajadoras y ha continuado con el deterioro y privatización de la mayoría de los servicios públicos (transporte, sanidad, enseñanza, etc.). Y en el caso de las empresas ferroviarias tenemos ejemplos bien claros de todo ello.

Sin embargo, los miles de millones de euros concedidos por el Estado a Bancos, Empresas y entidades financieras, y la ausencia de movilización y presión sindical, no sólo no ha resuelto los problemas de las personas trabajadoras, sino que ha permitido el movimiento sin control del dinero, los cierres y las deslocalizaciones de empresas, el aumento del paro, la pérdida de derechos sociales y laborales, al tiempo que se mantienen –en mayor o menor medida- los beneficios del gran capital y sus multinacionales.

**La situación actual no es nueva:  
sólo se ha agudizado  
ante la mirada impasible de los grandes sindicatos  
que no cuestionan el sistema,  
se limitan a vivir de él**

La realidad actual de la mayoría de la ciudadanía y de las personas trabajadoras no es nueva, simplemente se ha agudizado: las dificultades para encontrar trabajo o para encontrar vivienda, la situación de los servicios públicos, cada vez más privatizados al ser considerados por los diferentes gobiernos como un negocio y no como un servicio público: el transporte, la enseñanza, las colas y listas de espera en los servicios sanitarios, etc.

El dinero, la obtención de beneficios, la corrupción política y económica, el enriquecimiento rápido, la mercantilización general de la sociedad, se han convertido en la medida de todas las cosas. Pero no es nuevo. Es la base del sistema capitalista ahora en crisis. Es la base de esta crisis. Por eso, deberían ser ellos, los defensores de este sistema y su economía de mercado quienes pagaran una crisis que sólo ellos han provocado.

Sin embargo, no está siendo así. Cuentan con el respaldo de todos los gobiernos “modernos”. Apenas hay diferencias entre los denominados gobiernos “conservadores” y los proclamados “progresistas”. Y a ello hay que sumar la nula oposición de los sindicatos anclados en el sistema: los grandes sindicatos y las superestructuras internacionales que los rodean (CES, etc.), no cuestionan el sistema, se limitan a vivir en él y de él. Y no organizan la necesaria respuesta del movimiento del trabajo ante la agresión del capital (directiva de las 65 horas, recortes salariales, abaratamiento de los despidos, contratos basura, privatizaciones, deslocalizaciones de empresa, etc.).

**No valen “puestas en escena” para seguir después  
con más de lo mismo.**

**Hay que actuar contra la resignación y dar una  
respuesta seria y contundente  
para cambiar y mejorar la situación.**

Frente a todo ello, es necesario dotarse de mayores dosis de rebeldía, actuar contra la resignación social que sólo favorece que las cosas se mantengan como están o se muevan al capricho de lo que dictan los poderes políticos y económicos. Es necesario dar una respuesta que sea capaz de articular un movimiento alternativo y unitario que realmente este dispuesto a denunciar esta situación y a luchar por cambiarla. Y cómo no... también desde el movimiento sindical, pues los trabajadores y las trabajadoras sufrimos en primera persona esta situación.

Sin embargo, los grandes sindicatos no han dado respuesta alguna a esta realidad. Al contrario, han continuado sus pactos con la patronal, el más reciente la congelación salarial durante tres años para los funcionarios públicos y una subida salarial para el 2010 de tan sólo el 0,3%.



## UNA ACTUACIÓN QUE EMPIEZA Y TERMINA AHÍ

Ahora, para intentar mejorar su deteriorada imagen por esa falta de respuesta ante los problemas de los trabajadores y las trabajadoras, UGT y CCOO -bajo el lema "Que no se aprovechen de la crisis"- han organizado el próximo 12 de diciembre lo que denominan "movilización general" (que no es más que la realización de una manifestación en Madrid).

**No ha habido, ni hay, ni están dispuestos a darla, una respuesta firme y continuada en defensa de los puestos de trabajo, de nuestros salarios y contra la precariedad laboral**

De "movilización general" tiene bastante poco. Es una "movilización" que empieza y termina ahí. No es más que una puesta en escena para salir en los medios de comunicación y darse un baño de multitudes para su "lavado de cara", para lo que utilizarán centenares de autocares y otros medios que les permitan desplazar a sus delegados sindicales desde los diferentes territorios...

Y después seguirán con más de los mismo: reformas laborales, acuerdos confederales..., pero nada, nada de nada, para acabar con la precariedad laboral, los contratos basura, la privatización de los servicios públicos, la desregulación laboral, la pérdida de poder adquisitivo de nuestros salarios y pensiones, etc.

### EN RENFE Y EN ADIF TAMBIÉN

**Con la excusa de "la crisis" pretenden reconvertir y desregular.**

**Cuando no había "crisis" externalizaron nuestras cargas de trabajo...  
... y ahora dicen que hay "excedentes" de plantilla.**

Basta recordar que hace unos meses la Dirección de Renfe realizó una serie de reuniones con los sindicatos representados en el Comité General de Empresa para explicarnos su visión sobre las repercusiones de la "crisis" en la situación de la empresa e hizo una serie de peticiones a los sindicatos ("todas ellas necesarias -afirmaron- para poder garantizar el mantenimiento del empleo"): Solicitaron un compromiso sindical de **no forzar más la máquina en el orden de las retribuciones, colaboración para flexibilizar, dar mayor capacidad productiva y reorganizar las cargas de trabajo.**

Y lamentablemente lo han conseguido, en Renfe-Operadora y también en Adif, donde apenas hace un año que **con el visto bueno de CCOO y UGT, aceptaron la privatización, vía licitaciones, del Servicio de Venta de Billetes** (venta,

cambio, anulación de billetes, control y supervisión del funcionamiento de venta y consumibles, control y supervisión del funcionamiento y avituallamiento de las máquinas autoventa, gestión de las necesidades de moneda fraccionaria para el cambio) de importantes estaciones.



Cartel editado en octubre de 2008 informando de los paros convocados en Adif por el Sindicato Ferroviario en contra de las licitaciones y la situación en la empresa, exigiendo nuevos ingresos con contrato estable.

## LA PRIVATIZACIÓN Y LA CLAUDICACIÓN SINDICAL NO ES NUEVA

Quienes enarbolan ahora el lema de "el trabajo, lo primero, que no se aprovechen de la crisis" aceptaron entregar a empresas privadas el trabajo de los Factores e Informadores de Adif, destruyendo con ello empleo estable y sustituyéndolo por contratos basura y con salarios inferiores a los establecidos en nuestro Convenio para quienes prestan esas funciones.

Esta situación no es nueva, ni aislada. Desde hace años la Dirección de las empresas ferroviarias, sin que la mayoría sindical haga nada para impedirlo, están entregando nuestras cargas de trabajo a las empresas privadas. Empresas que, como comprobamos día a día, **están realizando los trabajos que realizábamos y deberíamos seguir realizando los trabajadores y trabajadoras de Renfe y de Adif.**

Ahora, con la excusa de la crisis, pretenden continuar esa **política desreguladora** de condiciones laborales y **profundizar en esa "reconversión" con la que están cerrando en unos casos y privatizando en otros, la mayoría de los servicios ferroviarios** (Venta de Billetes e Información, Talleres de Mantenimiento del Material, Servicios de Mantenimiento de las Infraestructuras, Estaciones y Gabinetes de Circulación, Servicios de Maniobras y Terminales de Mercancías, etc.).

En ese sentido, hay que recordar también la situación de "no necesarios" para 276 personas en el Área de Mercancías y 425 más en los Talleres de Fabricación y Mantenimiento. A todo ello



hay que sumar la negativa a mejorar los actuales Marcos Reguladores en vigor (Intervención, Mandos Intermedios y Cuadros, etc.) y la amenaza que supone la posible aprobación, con el visto bueno de CCOO y UGT, de los nuevos y negativos Marcos Reguladores propuestos por las Empresas para diferentes Colectivos: Comercial (Venta de Billetes, Información y Atención al Cliente, Intervención), Conducción, Mantenimiento de Infraestructura, Servicios Logísticos, Circulación, Administración y Gestión (Administrativos, MM.II., Cuadros y Técnicos)...

La Clasificación de Categorías, comprometida en los Convenios de Adif y de Renfe-Operadora, debería haber arreglado todo esto, si se hubiera planteado y defendido por todos los sindicatos con las tres premisas planteadas por el **Sindicato Ferroviario: incremento salarial, promoción profesional y mejores condiciones de trabajo**. Pero ni siquiera han aceptado elaborar una Plataforma Unitaria para defenderla ante la empresa, limitándose a plegarse a las demandas y exigencias de la Dirección de ambas empresas. Es más, han dejado sin contenido las negociaciones en las Mesas de Desarrollo Profesional, pues de una manera o de otra (mediante acuerdos parciales ó últimamente por la vía de las propias Convocatorias de Movilidad), las Empresas están consiguiendo "a coste cero", imponer las polivalencias, las ampliaciones de funciones y la desregulación que pretende.

Desde el **Sindicato Ferroviario de la Confederación Intersindical**, contrariamente a esa manera de hacer de CCOO y UGT, venimos reclamando la necesidad de que todos los sindicatos **rechazaran esas actuaciones y planes empresariales**, y defendieran unitariamente medidas que **garanticen el empleo y la promoción profesional**, acabando con las **privatizaciones y externalizaciones de nuestras cargas de trabajo**. Sin embargo, como es sabido, unos y otros se han negado a actuar globalmente contra esos planes empresariales.

**DESDE SF-INTERSINDICAL DEFENDEMOS:**

1. Que **cese la política de privatizaciones y externalizaciones de cargas de trabajo**.
2. Que se elabore un **Plan de Internalización de Cargas de Trabajo**.
3. Que **se paralicen, de manera inmediata, todos los ofrecimientos al exterior en las categorías de Maquinista, Técnicos o Personal de Estructura**, reservando dichas plazas para la promoción interna de la plantilla de la empresa y el mantenimiento del empleo.
4. Que se realicen los **ingresos necesarios de nuevo personal**, para cubrir las vacantes que se generen por la necesaria promoción interna.

5. **Conversión de los excesos de jornada en empleo público**, mediante convocatoria de nuevos ingresos de carácter fijo y a tiempo completo.
6. **Que las Convocatorias de Movilidad y las Ofertas de Empleo Público**, se ajusten a la Normativa Laboral y no se utilicen para desregular nuestras condiciones laborales.
7. Garantías de **no proceder a la movilidad geográfica y funcional forzosa**.
8. Acoplamiento y reconversiones, en su caso, según lo previsto en la Normativa Laboral, es decir, con **prioridad en el propio municipio**.
9. Que se acuerden **fórmulas para la promoción profesional**, sin perjudicar a terceros, a cualquier categoría del mismo o superior nivel salarial, incluida la categoría de Maquinista.
10. Que todo ello forme parte de un **Plan de Viabilidad Global de la empresa que garantice las cargas de trabajo y las condiciones laborales** del conjunto de colectivos profesionales.

Desde el **Sindicato Ferroviario** nos reafirmamos en que es necesaria una respuesta sindical ante la crisis. Como también era necesaria una respuesta a los planteamientos empresariales antes de la crisis. Ni antes ni ahora se ha dado. **Ni antes ni ahora CCOO y UGT tienen voluntad de hacerle frente a la patronal y a sus exigencias. Continuarán diciendo una cosa y haciendo otra.**

Y en el caso concreto de las empresas del Sector Ferroviario, desde **SF-Intersindical** entendemos que **lo que corresponde a los Comités Generales de Empresa y a los sindicatos que los conforman es defender de manera clara, sin titubeos y hasta el final, las reivindicaciones pendientes del colectivo ferroviario, desde una verdadera Clasificación de Categorías** (y no las propuestas empresariales que hay encima de la mesa) hasta **un buen Convenio Colectivo**, con la subida salarial justa que nos corresponde, **sin Planes de Pensiones, sin más prórrogas injustificadas y con las mejoras retributivas, sociales y laborales que los ferroviarios y las ferroviarias nos merecemos.**

Pero todo esto está muy lejos de la práctica sindical diaria que todos los trabajadores y trabajadoras conocemos de esas organizaciones. Por eso, desde el **Sindicato Ferroviario** no vamos a avalar operaciones de marketing publicitario que poco o nada tienen que ver con la actitud reivindicativa y luchadora que las organizaciones sindicales estamos obligadas a mantener.

**Defendamos un sindicalismo de los trabajadores y las trabajadoras no amordazado por la patronal y los gobiernos**

