

**¿Qué hacen los falsos sindicatos de “clase” frente a esto? Siguen dóciles y “cobrando” del Estado**  
**EL GOBIERNO PRETENDE AMPLIAR LA EDAD DE JUBILACIÓN A LOS 67 AÑOS**  
**Y EL PERIODO DE COTIZACIÓN DE 15 A 20 AÑOS PARA SU CÁLCULO**

El pasado viernes, el Gobierno aprobó “revisar el Pacto de Toledo” para incluir una serie de medidas relacionadas con las pensiones y la jubilación, entre ellas *“que la edad legal u ordinaria de jubilación se desplace desde los 65 hasta los 67 años”*. A esto hay que sumar las pretensiones de aumentar el cómputo de 15 a 20 años para el cálculo de la Base Reguladora de la Pensión de Jubilación.

Desde el **Sindicato Ferrovioario** y desde la **Confederación Intersindical** a la que pertenecemos, rechazamos este tipo de medidas, por considerarlas injustificadas y no necesarias para salvaguardar el Sistema Público de Pensiones. Estas medidas no resuelven la situación económica, sino que **atacan directamente los derechos de los trabajadores y las trabajadoras y dificultan la entrada en el mercado laboral** de personas que se encuentran en paro o buscando empleo, **especialmente la juventud** a la que siguen condenando al paro o a la contratación en precario.

### **LAS PENSIONES SON VIABLES**

Los propios informes del Gobierno reconocen que la situación financiera del sistema español de pensiones *“es muy positiva”* y que *“la incorporación de la mujer al mercado de trabajo, la entrada en el país de flujos migratorios y la disminución de la economía sumergida han permitido el incremento de los afiliados a la Seguridad Social y la minoración de la tasa de dependencia”*. En los últimos años, además, *“se ha multiplicado por cuatro el Fondo de Reserva de la Seguridad Social y por cinco el Fondo de Prevención que se nutre de los excedentes de las Mutuas”*.

¿A qué vienen entonces estas regresivas medidas y este ataque a derechos fundamentales de los trabajadores y las trabajadoras que tanto costó en su día conseguir y que ahora quieren fulminar?

Sencillamente – como afirma Vicenç Navarro, Catedrático de Políticas Públicas de la Universidad Pompeu Fabra- a la *“avalancha liberal que tiene como objetivo almar a la población haciéndole creer que las pensiones no son viables”* mediante una serie de *“errores graves que invalidan sus conclusiones”*. Así, demuestra cómo los argumentos que utilizan el Gobierno y el mundo empresarial **falsean la realidad**, ya que *“la esperanza de vida”* (de la que habla el Gobierno para aumentar la edad de jubilación) es un dato estadístico que se calcula haciendo la media en relación al índice de mortalidad. Y *“lo que ha estado ocurriendo en España (y en Europa) es que la mortalidad infantil ha ido disminuyendo de una manera muy marcada, con lo cual la esperanza de vida ha ido aumentando (al calcular ‘la media’ sobre mortalidad), pasando de 76 años a 80 años. Ello no quiere decir, como habitualmente se asume, que el ciudadano español medio viva cuatro años más... Calcular las pensiones en base a esta lectura errónea de los datos penaliza a la población pues asume que la gente vive más años de lo que en realidad vive”*.

Además, -añade- *“el nivel de salud de la población depende, sobre todo, de la clase social a la cual se pertenece. **Un trabajador no cualificado (en paro frecuente durante más de cinco años) tiene, a los sesenta años, el nivel de salud que un banquero tiene a los setenta años. Este último sobrevivirá al primero diez años. Es profundamente injusto pedirle al primero que continúe trabajando dos (y algunos piden cinco) años más para pagar las pensiones del segundo que le sobrevivirá diez años. La insensibilidad hacia esta realidad mostrada por estos informes es abrumadora. Retrasar la edad de jubilación a toda la población trabajadora sin más, es una medida que perjudica a las clases populares para beneficiar a las clases de mayores rentas que viven más años”***.

Y mientras desde ámbitos académicos reconocidos, como el que os acabamos de explicar, denuncian esta situación, ¿qué vienen haciendo los sindicatos “subvencionados”? **Continúan con elocuentes declaraciones en los medios de comunicación, pero sin proponer ni ejercer presión alguna frente al Gobierno** ante medidas de tan amplio calado y de tan negativas repercusiones para la calidad de vida y los derechos de millones de trabajadores y trabajadoras.

## EN “TIEMPOS DE CRISIS” (sólo para algunos, al parecer) LLUVIA DE MILLONES DE EUROS PARA CIERTOS SINDICATOS... ¿QUÉ “CLASE” DE SINDICATOS SON ESOS?

Para intentar mejorar su deteriorada imagen por su falta de respuesta ante los problemas de los trabajadores y las trabajadoras, CCOO -bajo el lema **“Que no se aprovechen de la crisis”**- participó el pasado 12 de diciembre en la que denominaron “movilización general” (que no era más que la realización de una manifestación en Madrid) y ante la que desde el **Sindicato Ferroviario** ya hicimos pública nuestra posición afirmando que se trataba de **“una actuación que empieza y termina ahí”** (ver el Dossier “SF-Intersindical ante la crisis y la jornada del 12 de diciembre”, que está a vuestra disposición en nuestra página Web). No ha habido, ni hay, ni están dispuestos a darla, una respuesta firme y continuada en defensa de los puestos de trabajo, de nuestros salarios, contra la precariedad laboral, por la reducción de jornada y -mucho menos- de la edad de jubilación.

Al contrario, como hemos podido comprobar en las empresas ferroviarias, **CCOO ha sido una de las más fieles defensoras de establecer Planes de Pensiones** (recordemos el 0,5%), **se han negado a negociar el nuevo Convenio** (prorrogando los vigentes en Adif y en Renfe-Operadora desde al año 2007) aceptaron la **mísera subida salarial del 0,3%** y nada hicieron por forzar a las Empresas a negociar una verdadera **Clasificación** que supusiera incremento salarial, promoción profesional y mejores condiciones de trabajo.

Tras aquella puesta en escena para salir en los medios de comunicación e intentar darse un “lavado de cara”, ahora siguen con más de lo mismo: reformas laborales, acuerdos confederales..., pero nada, nada de nada, para acabar con la precariedad laboral, los contratos basura, la privatización de los servicios públicos, la desregulación laboral, la pérdida de poder adquisitivo de nuestros salarios y pensiones... **Frente a este nuevo ataque avalado por el Gobierno, sólo escuchamos simples declaraciones sin propuestas concretas para hacerle frente, sin organizar a la clase trabajadora (de la que tanto hablan y tan poco defienden) para impedir esos planes antisociales del Gobierno y de la patronal.**

### No es de extrañar la actitud dócil y domesticada de esos sindicatos ante las prebendas de las que disfrutaban en sus relaciones con la patronal y el propio Gobierno:

En los dos últimos años, **el Gobierno concedió a CCOO subvenciones por valor de más de 105 millones de euros (105.118.079 €, más de 17.400 millones de las antiguas pesetas)**. Para este año, sin ir más lejos, **tan sólo en Andalucía** (como consta el Boletín Oficial de la Junta de Andalucía) **a CCOO se le han concedido subvenciones por valor de más de 21 millones de euros (21.274.577 €, más de 3.500 millones de las antiguas pesetas)**. La mayoría de esas subvenciones son concedidas “para Planes de Formación”, como los **más de 8 millones de euros concedidos a la Federación de Comunicación y Transporte de CCOO** durante los años 2008 y 2009 **(8.322.504 €, más de 1.300 millones de las antiguas pesetas)**.

Han convertido a sus organizaciones sindicales en entidades que actúan como ya todos conocemos, obteniendo, a cambio de su colaboración, esas y otro tipos de prebendas que pondrían en peligro si tuvieran una actitud diferente, **coherente y comprometida** en la defensa de los derechos actuales y en la exigencia de importantes mejoras para los trabajadores y las trabajadoras.

Desde el **Sindicato Ferroviario** seguimos defendiendo que otro sindicalismo, que otra maneta de hacer, es posible y necesaria. Desde **SF-Intersindical** seguiremos denunciando esos intentos de la patronal avalados ahora por el Gobierno, con la mirada cómplice y la actitud sumisa de organizaciones sindicales como **CCOO** que le rinden pleitesía para seguir gozando de privilegios, renunciando para ello a sus principios y practicando un sindicalismo cada vez más sometido a la dirección de las empresas y a los Gobiernos.

Para impedir esas medidas contra los trabajadores y las trabajadoras es necesario que entre todas las centrales sindicales se organice una “verdadera” movilización social. Sólo en eso nos podremos encontrar... nunca en la comprensión ni en la complicidad con la patronal y su gobierno.

COHERENCIA Y COMPROMISO. Afíliate a **SF-Intersindical**  
La alternativa en que confiar