CONFEDERACIÓN INTERSINDICAL
Sindicato S.F. Ferroviario

COMUNICADO 45

07/05/2010

www.sindicatoferroviario.com www.intersindical.es
Av. Ciudad de Barcelona, 2, posterior. 28007 Madrid.
Tel: 917749871/72 Inter: 169871/72 Fax: 917749875 Fax inter: 169875
sf-intersindical@sindicatoferroviario.com

SF-Intersindical mantiene la huelga de mañana martes, 8 de junio

10 RAZONES MÁS PARA HACER LA HUELGA

- los ferroviarios y ferroviarias también estamos afectados -

Mañana martes 8 de junio, los ferroviarios y ferroviarias podemos decir que NO a las medidas del gobierno que **nos afectan directamente a los ferroviarios y ferroviarias y a nuestras familias, y se pueden agravar aún más con la Reforma Laboral que nos amenaza**. Además de los motivos que ya hemos expuesto en nuestros anteriores Comunicados nº41 de 26/05/10 y nº42 de 28/05/10, que afectan a todos los ferroviarios y ferroviarias sujetos o no a Convenio, hay otras muchas razones que os expondremos en este comunicado.

SIN SERVICIOS MÍNIMOS EN RENFE Y ABUSIVOS EN ADIF

En cuanto a los Servicios Mínimos nos hemos reunido el pasado día 2 con la Dirección de Adif y Renfe-Operadora. La Dirección de Adif nos ha comunicado la implantación de unos servicios mínimos abusivos que **SF-Intersindical** hemos rechazado. Por su parte, la Dirección de Renfe-Operadora nos ha manifestado su intención de no proponer Servicios Mínimos, por lo que ahora la respuesta depende exclusivamente de los ferroviarios y ferroviarias: **¿Vamos a permanecer callados ante lo que está sucediendo dentro y fuera de la empresa?** Ahora podemos decir NO.

LOS TRABAJADORES/AS FERROVARIOS TAMBIÉN EXISTIMOS Y LO TENEMOS QUE DEMOSTRAR

¿"Alguien" ha dado instrucciones a la prensa de guardar silencio? ¿Es esta la libertad que tenemos?

A pesar de haber enviado Notas de Prensa a todos los medios de comunicación confirmando que se mantiene el paro en Adif y en Renfe-Operadora, todos los medios (salvo alguna excepción) silencian que está convocada también huelga en nuestras empresas. Incluso están generando confusión afirmando que no hay paros en Renfe y Adif. Lo que es totalmente falso. Y se lo tenemos que demostrar mañana SECUNDANDO LOS PAROS Y HACIENDONOS OIR… **porque son muchos los agravios y motivos que tenemos para decir basta y protestar.**

10 RAZONES MÁS PARA HACER LA HUELGA:

1. POR JUSTICIA.
Se dice que la convocatoria de huelga es un error puesto que no servirá para nada, que no modificará los recortes. Quienes dicen esto pretenden hacer creer que las agresiones son sólo “puntuales” y “pasajeras” o son medidas dirigidas a exigir el esfuerzo a los supuestos “privilegiados”.

2. POR COHERENCIA.
En la convocatoria de huelga se podían haber hecho mejor las cosas, pero **no sólo depende de SF-Intersindical**. Ni el momento de los ataques, ni la mayor parte de las respuestas –entre otras, la fecha- lo hemos elegido nosotros. Pero sí somos concientes –y así lo hemos defendido- de la necesidad de que se hubiera dado una respuesta lo más unitaria y amplia posible, por encima de estrategias en demasiadas ocasiones excluyentes o colaboracionistas con las propias empresas y Gobiernos por parte de quienes pregonan una cosa y hacen la contraria.

3. POR DIGNIDAD.
Con la decisión de elegir al personal empleado público como ejemplo de sector dónde obtener dinero para paliar el déficit, el gobierno español ha señalado a este sector como responsable de ese mismo déficit y como el principal grupo al que aplicar las reducciones. Se le exige una “solidaridad ante la crisis” que a la banca o al capitalismo especulativo no se le ha exigido (se le ha subvencionado con nuestro dinero). Por esto pagamos y los otros no.

4. POR SOLIDARIDAD.
Una parte de la sociedad se alegra de los recortes al personal empleado público, a quienes consideran unos privilegiados. Pero **la patronal ya se ha descolgado diciendo que quiere aplicar a los Convenios el recorte del 5%**. Y **el Decreto lo permite**: los Presidentes de Adif y de Renfe ya lo han planteado por primera vez… y no será la última. **Volverán a intentarlo si nos mantenemos “callados”**. Ahora se anuncia también en la sanidad y la enseñanza concertada que tienen las retribuciones reguladas por Convenio. En muchas ocasiones las mejoras en el sector público son referencia para el sector privado y sus avances se extienden, provocando un efecto positivo entre el resto de trabajadores y trabajadoras. Ahora, por el contrario, el personal empleado público **sólo es la punta de lanza para aplicar los ataques a toda la población**. Plantar cara no sólo no es un mecanismo de defensa corporativa de un sector, si no que supone **hacer frente a las agresiones aprobadas o que están en camino**. Es, por lo tanto, y para quien tenga dudas, una decisión solidaria.

.../... pág. 1 de 2

5. PARA NO PERDER MÁS.
El recorte salarial es **la puerta que abre otros recortes**. Quizás el más conocido sea el del aumento de la edad de jubilación a los 67 años. **Que nadie se lamente de no ser consecuente ahora**. En Renfe casi definitivamente hemos perdido la jubilación anticipada a los 58 años (a partir de este mes ya nadie podrá prejubilarse) y en Adif ocurrirá lo mismo en unos meses. Pero podemos obtener propina si no peleamos ahora: llegar a los 67 años como edad de jubilación, reducción de puestos de trabajo, más desregulación, más polivalencias, más congelación salarial (recordar que nuestros salarios están referenciados por Convenio a los de la función pública), más externalizaciones y privatizaciones de nuestras cargas de trabajo, etc., etc. Las malas noticias no vienen solas.

6. POR INDIGNACIÓN.
Los gobiernos deberían regular las maniobras especulativas y la ingeniería financiera que nos ha llevado al desastre, pero, como sabemos, ceden ante las presiones. Por un lado, los de siempre, aplicando las mismas recetas de siempre, para que paguen los más débiles. Por otro lado, los afectados: trabajadores y trabajadoras, pensionistas, la sociedad en general. **La mayor o menor presión incide en la dirección de la balanza** (aunque los gobiernos europeos ya están situados en una parte del fiel y no en el centro). **A mayor resistencia, mayor capacidad de modificar sus respuestas. A menor: la derrota y las manos libres para seguir haciendo los recortes**.

7. PARA DEFENDER LO QUE HEMOS GANADO EN DÉCADAS.
Si Europa dispone de unas condiciones que no existen en otros países como EEUU o Asia, es por una larga tradición de lucha por esas conquistas (incluida la huelga). El problema no es sólo el 5%. Detrás viene la subida del IRPF (doble descuento), los impuestos indirectos (triple), el IVA (cuádruple)... Y lo que es más importante: detrás viene el recorte de puestos de trabajo y la elevación de la jubilación a los 67 años.

8. POR URGENCIA. ANTES DE QUE SEA TARDE.
Ante estos hechos se necesitan medidas contundentes, como cuando se desborda un río. A buen seguro que está bien limpiar sus aceras, no ocupar los lechos fluviales, favorecer las obras de retención de aguas, impedir los incendios para que el agua baje con menos violencia... Todo esto es cultura preventiva. Y se debe hacer. Pero todo esto está muy bien y servirá a medio y largo plazo. Pero cuando el río se desborda, incontrolado, cuando la fuerza de las aguas aumenta vertiginosamente en cuestión de horas... hace falta oponer otras medidas inevitables, desde el trabajo de las excavadoras a los sacos terreros en los márgenes.

Y en esta última situación estamos ahora. Hace falta hacer las dos cosas. Ese es el trabajo de las organizaciones sociales (como los sindicatos) y el de las redes sociales democráticas. Pero ponerse al trabajo para lograrlo y que de resultados no es cuestión de horas, si no de meses y años. Corremos el riesgo que cuando estemos preparados ya no haya campos y ciudades que defender porque los arrastro el agua.

En Renfe lo acabamos de padecer. A pesar de nuestra insistencia, no se ha querido hacer nada hasta que los Marcos Reguladores han estado firmados y forman parte del Convenio. Y van por el mismo camino en Adif…

9. POR OPORTUNIDAD.
La huelga general es sólo una de las medidas. Ni la mejor ni la única. Se debe complementar con otras. Pero si es una de las más inmediatas. La huelga general no es un simple instrumento reivindicativo, si no una medida legítima de oposición a determinadas políticas o para tomar la iniciativa, según los casos.

10. PARA ACTUAR COLECTIVAMENTE.
No es posible iniciar un proceso de toma de conciencia paso a paso. La huelga (y las movilizaciones que llevan a su alrededor) son un marco adecuado para introducir y debatir otro tipo de propuestas. Sólo en situaciones de "tensión" como las que supone la convocatoria de huelga, el colectivo de personas afectadas puede reflexionar y responder. No es que no lo pueda hacer el resto de los días, que si lo puede hacer, pero no lo hace. En las últimas dos semanas, en los Centros de Trabajo -y en los bares- se llevan más horas discutidas sobre la crisis que en los últimos dos años. Y hasta el día 8 de junio, el debate crecerá. Nosotros tratamos de informar de que esto no es una medida aislada para sacar dinero al personal empleado público, si no que es un proceso más amplio y de mayor alcance, que va desde el recorte salarial al aumento de la edad de la jubilación. Y que, o se responde cuando toca -como cuando se desborda un río- o podemos llegar tarde.

Podemos aplicarnos también –parafraseándola- una vieja verdad:

Primero vinieron a por el salario del personal docente, pero como yo no era maestro, no me importó.
Después vinieron a por el del personal sanitario, pero como yo no lo era, tampoco me importó.
Luego siguieron con las personas de la administración pública, pero como yo no lo era tampoco me importó.
Más tarde abarataron el despido, pero como yo tenía trabajo tampoco me importó.
Después siguieron con las pensiones y con la edad de jubilación…
Ahora vienen a por mí, pero ya es demasiado tarde.

Sindicato Ferroviario Av.Ciudad Barcelona 2 posterior, 28007 Madrid -Tel.917749871 Int.169871- Fax: 917749875 Int.169875 sf-intersindical@sindicatoferroviario.com

Por todo ello, **el Sindicato Ferroviario llama a todos los trabajadores y trabajadoras de Adif y de Renfe-Operadora a secundar mañana la huelga junto con el resto de trabajadores y trabajadoras** de la Administración General del Estado, las Administraciones Autonómicas y Locales, de la Educación, la Sanidad, los Ferrocarriles de Vía Estrecha (FEVE), los Ferrocarriles de la Generalitat Valenciana (FGV), los Ferrocarriles de la Generalitat de Catalunya (FGC), etc.

COHERENCIA Y COMPROMISO. Afíliate a **SF-Intersindical**
La alternativa en que confiar

Sindicato Ferroviario Av.Ciudad Barcelona 2 posterior, 28007 Madrid -Tel.917749871 Int.169871- Fax: 917749875 Int.169875 sf-intersindical@sindicatoferroviario.com