

Que no se repita la política sindical de “dejar hacer” para protestar después...

ADIF PLANEA UN FUTURO “SIN PERSONAL PROPIO” EN LAS TERMINALES DE MERCANCÍAS

- Hay que decir NO a estos planes y exigir soluciones para Terminales y para todo el Adif -

El pasado lunes, 28 de junio, se celebró una reunión entre la Dirección de ADIF y el Comité General de Empresa, a solicitud de la Representación de los Trabajadores y con un solo punto en el Orden del Día: el futuro de la Dirección Ejecutiva de Servicios Logísticos.

Desde **SF-Intersindical** ya hemos mostrado en reiteradas ocasiones nuestra preocupación por el futuro y la situación que sufrimos en el colectivo de Servicios Logísticos: las **continuas externalizaciones** que amenazan nuestras condiciones de trabajo, la **falta de promoción interna**, las dificultades que nos crea la **falta de ingreso de personal** mediante Oferta de Empleo Público, etc. Y no podemos decir que esta reunión haya disipado nuestras preocupaciones. Muy al contrario.

La Dirección de la Empresa nos ha explicado los cuatro **modelos de gestión** que contempla:

1. Gestión Directa. Es el modelo actual **con trabajadores de ADIF** trabajando en las diferentes terminales o con contratos de servicios específicos con empresas debidamente habilitadas (Contratas).
2. Autoprestación. Modelo de gestión **sin trabajadores de ADIF** y donde **las diferentes empresas ferroviarias se autoprestan** los servicios complementarios y auxiliares para sus propios tráficos (sin poseer la exclusividad de la instalación).
3. Gestión Integral de la Estación. Se trata de terminales **sin trabajadores de ADIF** donde una Empresa habilitada y con la preceptiva autorización presta, en régimen de exclusividad de la instalación, los servicios complementarios y auxiliares.
4. Gestión de Sociedades. Modelo **sin trabajadores de ADIF**, donde **una Sociedad** (en la que ADIF participaría con un porcentaje variable) gestionaría de forma completa la prestación de los servicios complementarios y auxiliares, su explotación y desarrollo logístico.

Como veis, **sólo el primero de ellos, Gestión Directa, podría contar con trabajadores de ADIF**. Y durante la reunión no escuchamos nada referente a la potenciación de este modelo o al futuro ingreso de trabajadores mediante Oferta de Empleo Público (“*lo que hay es lo que hay*” es lo que la misma Empresa nos transmite), por lo que es fácil prever que **las intenciones de la Dirección de Adif son que, más pronto que tarde, desaparezca el personal de ADIF de las Terminales de Mercancías**.

Y decimos que será más pronto que tarde porque el camino está iniciado: las bajas vegetativas que se producen, las continuas externalizaciones (la última, en proceso, en Madrid-Abroñigal, supondrá la externalización de la manipulación de las grúas móviles, y se suma a las innumerables que antes se produjeron por todo el territorio externalizando las labores de enganche/desenganche, la manipulación de los vehículos de maniobras, etc.), la concentración de trabajadores en determinadas Estaciones, etc. ya están demostrando que la Empresa apuesta por los otros tres modelos de gestión.

Y todo esto se produce cuando siguen sin resolverse las reivindicaciones del colectivo de Servicios Logísticos y la Dirección Ejecutiva pretende desregular nuestras condiciones de trabajo, tanto en lo referente a jornada como a movilidad.

Desde el **Sindicato Ferroviario** seguimos insistiendo en que **todos los sindicatos deberíamos hacer frente, de manera unitaria, a la política de Adif y de su Dirección Ejecutiva de Servicios Logísticos**, tanto en lo referente a la defensa de esta actividad en ADIF como en lo referente a resolver las reivindicaciones históricas de los trabajadores y trabajadoras de Servicios Logísticos, que para **SF-Intersindical** son, entre otras, las siguientes:

- **Prima.** Es necesario homogeneizar las primas de Servicios Logísticos, **los sistemas de Primas (claves 417 y 412, Cargas y Contenedores respectivamente) deben renegociarse**, ya que la permanencia de los dos sistemas no crea más que problemas: la percepción de la c. 417 es incontrolable, la c. 412 además se está pagando mal, etc.
- **Focalización.** Es necesario establecer una **regulación de la focalización**, ya que no puede mantenerse por más tiempo la irregular situación actual, en la que en cada Terminal de Mercancías se entiende y se valora de manera diferente, siendo además utilizada por la Empresa para cerrar estaciones.
- **Movilidad.** Exigimos que en ningún caso se adopten medidas de forma unilateral por parte de la empresa.
- **Personal no apto.** Esta situación no puede prolongarse más en el tiempo, ya que resulta inaceptable para los trabajadores y trabajadoras que la padecen, tanto en el aspecto económico como en su futuro profesional .
- **No externalización.** Interrupción de todos los procesos de externalización en marcha y compromiso de internalización de los trabajos externalizados.
- **Pruebas de frenado.** Pago íntegro del complemento mensual a todos los trabajadores y trabajadoras que tengan entre sus funciones esta tarea. Sin interpretaciones ni lecturas sesgadas de la norma.
- **Complemento de conducción.** Dicho complemento se deberá cobrar, íntegro, por estar en posesión de la habilitación de conducción de vehículos de maniobras o la licencia tipo A de conducción. Extendiéndose la formación para la obtención de la misma a todos los trabajadores y trabajadoras que lo soliciten y reúnan las condiciones psicofísicas exigidas por la ley.
- **Complemento de Circulación:** Exigimos el pago de este complemento a todos los trabajadores y trabajadoras que realizan funciones de circulación en la Dirección Ejecutiva de Servicios Logísticos.

QUE NO SE REPITA EL “DEJAR HACER”

Ha llegado el momento de que no se demore más una respuesta sindical unitaria y mayoritaria a toda esta situación, y máximo con la apuesta de la Empresa por prescindir del personal de Adif para la gestión de las terminales. Esperemos **que no se repita en Adif la política sindical de “dejar hacer” para oponerse después**, cuando las situaciones negativas se han consolidado, como ha ocurrido en Renfe-Operadora con los Marcos Reguladores.

PODRÍAMOS SUMAR MAYORÍA PARA DECIR QUE NO Y EXIGIR SOLUCIONES

Aquí no pueden usar las excusas de que “otros” suman mayoría en el CGE. Si de verdad existe voluntad de oponerse a estos planes empresariales, en Adif podríamos conformar una mayoría suficiente para **decir NO a estos planes de la empresa y exigir soluciones, para Terminales y para todo el Adif**, cuya Mesa de Desarrollo Profesional duerme el sueño eterno sin que ningún otro sindicato haya respondido afirmativamente a las propuestas que les hemos hecho desde el **Sindicato Ferroviario** para actuar juntos, desde la mayoría que sumáramos en el CGE de ADIF, contra esta situación. Es el momento de actuar unitariamente desde el CGE. No esperemos a que sea tarde.

COHERENCIA Y COMPROMISO. Afíliate a **SF-Intersindical**
La alternativa en que confiar

www.sindicatoferroviario.com www.intersindical.es