

Compromiso de negociación en Adif: que no hagan como en Renfe-Operadora.

PARA EL SINDICATO FERROVIARIO LA NEGOCIACION TIENE QUE SERVIR
PARA CONSEGUIR MEJORES CONDICIONES DE TRABAJO,
PROMOCIÓN PROFESIONAL E INCREMENTO SALARIAL

Tras la solicitud de reunión formulada a la Empresa desde el Comité General de Adif por acuerdo de todos los sindicatos, ayer se celebró una reunión entre el CGE y la Dirección de la Empresa que ha manifestado *“su absoluta disposición a acometer la negociación solicitada por el CGE”*. Parece que se va a romper así el freno a la negociación que supusieron las dos prórrogas del Convenio del año 2007, prórrogas que el **Sindicato Ferroviario** no suscribió porque suponían la **no consolidación** en masa salarial del 0,5% del año 2009, ni del 0,3% del año 2010 y -como el tiempo ha demostrado- se paralizó también la negociación de mejoras laborales y sociales que sólo tenían cabida en el marco de un nuevo convenio colectivo.

Ahora, se ha establecido un *“marco de negociación”* en el que ambas partes acordamos establecer *“una única mesa de negociación que abordará todas las materias que se determinen conjuntamente por la Dirección de la Empresa y el CGE”*, y que *“el marco formal en que se encuadrará la negociación será, con carácter general, el del 2º Convenio Colectivo de Adif”* (como veníamos reclamando desde SF-Intersindical, ver Comunicado 69 del 14/12/09), fijándose la primera reunión para el próximo 13 de septiembre. Desde el **Sindicato Ferroviario** esperamos que no se repita en esta negociación lo que ocurrió con los Acuerdos del 17/07/2008 suscritos por CCOO, UGT, SCF y CGT, o lo acontecido con los Marcos Reguladores en Renfe-Operadora.

HAY QUE ELABORAR UNA PROPUESTA UNITARIA Y DEFENDERLA ANTE LA EMPRESA



Desde **SF-Intersindical** no hemos compartido la metodología utilizada hasta ahora por los demás sindicatos, basada fundamentalmente en la discusión de los documentos propuestos por las propias Empresas y que sólo dan respuesta a los intereses empresariales (desregulación funcional, de jornada, polivalencias, etc...), quedando relegadas y sin resolver las reivindicaciones del colectivo ferroviario.

Por ello, desde el **Sindicato Ferroviario** volvemos a insistir en que la negociación pivote sobre propuestas unitarias de la Representación Sindical y no sobre las propuestas de la Empresa. Y mucho menos dejar que se consoliden para mostrar después, sin haberlo hecho antes, la oposición a ellas. En ese sentido, **ponemos a disposición de todos los sindicatos nuestra Plataforma para la Negociación Colectiva (Libro Tricolor del Sindicato Ferroviario)** que podría servir de base para elaborar una propuesta unitaria, negociarla y defenderla ante la empresa.

Consideramos que la negociación, y más enmarcada en el ámbito temporal del 2º Convenio Colectivo, debe abordar cuestiones de carácter general y también cuestiones específicas de cada colectivo. Entre las de carácter general desde el **Sindicato Ferroviario** defendemos que se aborden temas como el Empleo y la Promoción Profesional, Jornada, Sistema Retributivo, Nueva Estructura

Salarial, Pluses o Compensaciones por situaciones especiales como trabajo en Sábados, Domingos o Festivos, Turnicidad, Movilidad, Política Social, Igualdad efectiva entre mujeres y hombres, Garantías ante procedimientos judiciales, ante la suspensión o revocación de las habilitaciones, Premios y política disciplinaria, Formación, Salud Laboral, Medio ambiente, Movilidad...

Como veis, **son muchas las tareas que tenemos y mucho el trabajo a desarrollar** para resolver las reivindicaciones pendientes de los ferroviarios y las ferroviarias. Desde el **Sindicato Ferroviario** abordaremos esta negociación exigiendo que se solucionen. Ese es nuestro compromiso y por ello vamos a trabajar: incremento salarial, promoción profesional y mejores condiciones de trabajo.

COHERENCIA Y COMPROMISO. Afíliate a **SF-Intersindical**
La alternativa en que confiar