

Convenio Colectivo de Ferroviario Servicios

UNA PROPUESTA QUE NO NOS SATISFACE BUSCAMOS SOLUCIONES POSITIVAS

- Nuestro compromiso es con nuestras compañeras y compañeros, no con la propuesta que presenta Ferroviario, que NO es un preacuerdo con los sindicatos y NO recoge nuestras reivindicaciones..-

Durante el último mes hemos estado realizando un esfuerzo titánico intentando negociar un Convenio digno para toda la plantilla de Ferroviario Servicios. Nos comprometimos ante Renfe a buscar salidas que llevaran a un buen acuerdo pero, como viene siendo habitual, nos hemos encontrado con las posiciones intransigentes de Ferroviario, que no busca el consenso y el acuerdo sino solo posiciones de ventaja de cara a una futura liberalización del Ferrocarril.

Mantuvimos una reunión con el Director General de RRHH de Renfe que nos citó para explorar las posibilidades de salir del conflicto, y donde le explicamos detalladamente donde se encuentran los principales escollos de la negociación. En esa reunión planteamos incluso la posibilidad de mantener los contenidos del actual Convenio, sin modificar jornadas, con subida salarial todos los años de vigencia incluido el 2016 y la retirada del ERTE, y que a Renfe le pareció razonable. Sin embargo, la Dirección de Ferroviario, evidenciando una vez más que detrás de este conflicto hay motivos espurios, rechazó esa posibilidad.

Asimismo, desde el **Sindicato Ferroviario** aceptamos la propuesta del Magistrado de la Audiencia Nacional, para que se produjese un ARBITRAJE como salida al conflicto, a la vista de la intransigencia de la Dirección de la Empresa, y desde el punto de vista de que, alguien sin intereses en el conflicto podría ver, sin contaminación, la licitud y sensatez de nuestros planteamientos. Propuesta que volvimos a reiterar en la última reunión mantenida.

Así las cosas, Ferroviario, haciendo gala de su habitual prepotencia, se descuelga con una propuesta finalista y, retorciendo las palabras de la representación sindical, nos insta a que hagamos un referéndum sobre su propuesta, una propuesta que no nos vale, ¿En qué cabeza cabe que llevemos a referéndum una propuesta que consideramos insuficiente? ¿Para defender que se vote NO?. La plantilla se merece más respeto, y a referéndum se lleva una propuesta que esté suficientemente pulida por la representación del personal, que somos quienes establecemos los límites y no la Dirección de la Empresa.

Nuestro compromiso es con nuestras compañeras y compañeros, no con la propuesta que presenta Ferroviario que NO es un preacuerdo con los sindicatos y NO recoge nuestras reivindicaciones.

Las Trabajadoras y los Trabajadores de Ferroviario ya hicimos nuestro esfuerzo, sufriendo la firma de un Expediente de Regulación de Empleo con despidos y una rebaja salarial del 5,25% durante dos años. Sin olvidar la nefasta actitud de Renfe, rebajando el precio de la licitación y adjudicando el concurso a Ferroviario sin garantizar que esa rebaja no se fuese a amortizar por la vía de los gastos de personal como lleva haciendo Ferroviario desde su llegada.

Así, Ferroviario ha incumplido las condiciones del Convenio que se comprometió a respetar, ha intentado dividir a la plantilla aplicando un Expediente de Regulación Temporal de Empleo, pero no lo ha conseguido, y ahora quiere modificar la jornada para que las tripulaciones estén más tiempo fuera de casa por menos dinero, pretendiendo que los efectos de su licitación a la baja los paguemos las trabajadoras y los trabajadores.

El **Sindicato Ferroviario** considera que la plantilla ya hemos puesto mucho. Queremos un preacuerdo digno, con subida salarial justa y mejorar, o al menos mantener, las actuales condiciones de jornada, Para lograrlo, la mejor garantía es la unidad de todo el colectivo.

UN PROCESO DIFERENTE, UN METODO NECESARIO

En las últimas elecciones sindicales, gracias al apoyo de una parte importante de la plantilla en diferentes circunscripciones, el **Sindicato Ferroviario** conseguimos tener representación en el Comité Intercentros y en la Comisión Negociadora, consiguiendo romper las anteriores mayorías y haciendo valer la tan necesaria pluralidad. Somos un sindicato joven, sin liberados en Ferrovial, que con mucho esfuerzo estamos intentado dar esta batalla por todos nuestros compañeros y compañeras y así vamos a seguir.

Gracias a esta pluralidad, y a los procesos asamblearios conjuntos, esta negociación ha sido la que ha tenido más información y transparencia. Después de cada reunión, se han hecho públicas las Actas y editado comunicados informando de su desarrollo, en tiempo casi real. Hemos cuidado mucho las formas, anteponiendo la unidad y los intereses colectivos del conjunto de la plantilla a los intereses de las organizaciones.

Lo peor de todo este proceso, la postura intransigente de Ferrovial que parece no tener límite en su voracidad, lo quieren todo y que siempre paguemos las trabajadoras y los trabajadores. Necesitan conseguir su acuerdo, a costa de reducir salario y empeorar nuestras condiciones de trabajo, y para ello no dudan incluso en poner en peligro su propia continuidad en el contrato con Renfe.

Lo mejor del proceso, la UNIDAD DE LA PLANTILLA. La plantilla no quiere más política del MIEDO, ni chantajes de que será peor, entendemos que todo ello sólo conduce a un mal acuerdo.

Ahora se han convocado Asambleas en todas las Bases, con el objetivo de analizar la situación y avanzar en el proceso. Desde el **Sindicato Ferroviario** consideramos que la propuesta de la empresa no es suficiente para tomar una decisión y defenderemos que se plantee a la empresa, con carácter finalista, las dos alternativas que han estado refrendadas por Renfe y el Magistrado de la Audiencia Nacional:

1. Mantener los contenidos del actual convenio, sin modificar jornadas, con subida salarial todos los años de vigencia, incluido el 2016, y retirada del ERTE.
2. Establecer un plazo breve de negociación con la mediación de la Árbitro propuesta por el Magistrado de la Audiencia Nacional quien, de no alcanzarse acuerdo en ese plazo, emitirá un arbitraje.

Ahora es muy importante continuar con el proceso de unidad del conjunto de la plantilla, participando en las Asambleas convocadas, opinando y conformando entre todas y todos la mejor de las estrategias para conseguir los objetivos que nos planteamos.

**ACUDE Y PARTICIPA EN LAS ASAMBLEAS,
DESDE LA UNIDAD LUCHAMOS,
CON LA UNIDAD CONSEGUIREMOS UN CONVENIO DIGNO.**

NI CLAUDICACIÓN, NI RENUNCIAS. CONQUISTAR Y RECUPERAR DERECHOS
Afíliate a SF-Intersindical ... la fuerza de la dignidad