

## IBERIA, AENA, METRO... y muchas más pactan Prejubilaciones Dignas Y AHORA EN BANKIA... PREJUBILACIONES A LOS 55 AÑOS - Mientras acuerdan prejubilaciones en otras empresas publicas, para el personal ferroviario han fulminado las prejubilaciones, claudicando ante Adif, Renfe y el Ministerio -

Hace apenas dos semanas, el pasado 10 de febrero, los sindicatos y la dirección de Bankia alcanzaron un acuerdo por el que se permitirán prejubilaciones para las personas empleadas mayores de 55 años (o 54 en algunas Comunidades). El banco pagará la Seguridad Social hasta los 63 años, recibirán una prima de ayuda a la jubilación que va desde 2.500 a 6.000 euros, y pagará el 63% de su retribución total (frente al 60% en Renfe que además no paga la Seg. Social).

Sin embargo, en Adif y en Renfe esos mismos sindicatos, CCOO y UGT, han decidido plegarse a las peticiones empresariales y hace tiempo que fulminaron los Planes Sociales y Prejubilaciones Dignas que habían sido un logro para los ferroviarios y las ferroviarias durante más de 30 años.

Nos han impuesto "desvinculaciones" en Renfe y "jubilaciones parciales" en Adif que, como se está comprobando, son **totalmente insuficientes**, no sirven para que las personas de mayor edad puedan cesar su actividad en la empresa, y las que lo hacen es -en la mayoría de casos- en peores condiciones que en las situaciones anteriores.

Están generando discriminación entre colectivos en el acceso a esas desvinculaciones, no garantizan la reposición de empleo estable, con contratos indefinidos y a tiempo completo. Han acordado la precariedad estableciendo la **doble escala salarial**, aceptando que se cobre **inferior salario** realizando el mismo trabajo y contratos temporales y a tiempo parcial.

**FERROVIARIOS Y FERROVIARIAS también tenemos derecho**

**SÍ SE PUEDE**

- Octubre 2017: AENA** Prejubilación desde los 55 años. Hasta la edad de jubilación. 60% del salario. Prejubilación desde los 55 años. Hasta la edad de jubilación. 60% del salario. Prejubilación desde los 55 años. Hasta la edad de jubilación. 60% del salario.
- Febrero 2017: BANKIA** Prejubilación desde los 55 años. Hasta la edad de jubilación. 60% del salario. Prejubilación desde los 55 años. Hasta la edad de jubilación. 60% del salario.
- Agosto 2017: IBERIA Vuelo** Prejubilación desde los 55 años. Hasta la edad de jubilación. 60% del salario. Prejubilación desde los 55 años. Hasta la edad de jubilación. 60% del salario.
- Marzo 2017: LA CAIXA** Prejubilación desde los 55 años. Hasta la edad de jubilación. 60% del salario. Prejubilación desde los 55 años. Hasta la edad de jubilación. 60% del salario.
- Octubre 2017: CATALUNYA CAIXA** Prejubilación desde los 55 años. Hasta la edad de jubilación. 60% del salario. Prejubilación desde los 55 años. Hasta la edad de jubilación. 60% del salario.
- Diciembre 2017: ADIF** Prejubilación desde los 55 años. Hasta la edad de jubilación. 60% del salario. Prejubilación desde los 55 años. Hasta la edad de jubilación. 60% del salario.
- Febrero 2018: RENFE** Prejubilación desde los 55 años. Hasta la edad de jubilación. 60% del salario. Prejubilación desde los 55 años. Hasta la edad de jubilación. 60% del salario.

**PERO NO QUIEREN**

**basta de discriminación PREJUBILACIÓN DIGNA**

Sindicato Ferroviario INTERSINDICAL

Hay que recuperar las condiciones que veníamos disfrutando durante más de 30 años, y acabar con la discriminación respecto a lo que se acuerda en otras empresas

ni claudicación ni renunciás

CONTRA LAS REFORMAS que recortan derechos OTRO SINDICALISMO ES NECESARIO

CONQUISTAR Y RECUPERAR DERECHOS

aumento salarial  
mismo trabajo = mismo salario  
prejubilaciones dignas

Sindicato Ferroviario

Mientras todo esto ocurre, estamos observando con perplejidad como **pretenden desviar la atención sobre su responsabilidad en la situación que sufrimos**: externalizaciones y privatizaciones continuas de nuestras cargas de trabajo, alarmante falta de personal, desregulación de condiciones laborales, congelación salarial (recordemos el 1%), opacidad y falta de control en las convocatorias de movilidad, amiguismo y designaciones a dedo...

Y decimos que se desvía la atención porque **si de verdad se quieren parar esas actuaciones no hay más que un camino: LA UNIDAD de los sindicatos en torno a los Comités Generales de Empresa, con el compromiso claro de plantar cara a los planes empresariales, defender la recuperación de derechos y revertir los recortes laborales que están introduciendo**. Lejos de eso, vemos como cada sindicato va lanzando sus actuaciones por separado, de forma desgajada sin saber muy bien (o sí) qué se pretende.

Desde el **Sindicato Ferroviario** seguimos defendiendo que hay que actuar unidos; pero **unidos para luchar (no para claudicar)** contra todas esas situaciones que privatizan nuestras cargas de trabajo, que instauran la precariedad laboral y la discriminación salarial en las nuevas contrataciones, que fulminan nuestro derecho a poder prejubilarnos dignamente discriminándonos respecto a lo acordado en otras empresas públicas.