

Jubilaciones Parciales en el Grupo RENFE

## LA DIRECCION DE RENFE SIGUE DILATANDO INJUSTIFICADAMENTE LA JUBILACION PARCIAL

- Hoy se ha celebrado una nueva reunión en la que, no solo no ha habido avances, sino que además se traslada la próxima reunión al 8 de octubre -

Esta mañana se ha celebrado la reunión prevista desde el mes de julio para seguir avanzando en la negociación de un Plan de Jubilaciones Parciales, que permita que, quienes no tienen penosidad, también puedan adelantar su salida de la empresa, con el correspondiente Contrato de Relevo que facilita el rejuvenecimiento de la plantilla.

Desde el **SF-Intersindical** venimos insistiendo desde hace tiempo en la necesidad de alcanzar un acuerdo sobre Jubilación Parcial en el menor tiempo posible, y eso se tiene que hacer dando continuidad a la negociación, sentándose las horas que sean precisas a negociar, como han hecho con otras negociaciones que son del interés de la empresa.

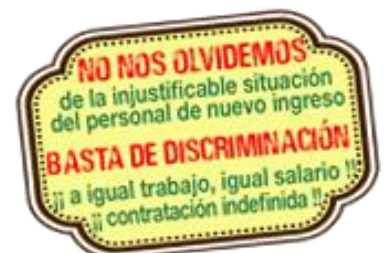
No es de recibo que un asunto como las Jubilaciones Parciales, que cuentan con el consenso de la inmensa mayoría del CGE, se esté llevando con reuniones improductivas distanciadas entre si varias semanas.

Y lo más indignante es que no son tantas las cosas que nos separan, ni de tanto calado, es simplemente una cuestión de voluntad. Son centenares las compañeras y compañeros, que reúnen las condiciones para acceder a la Jubilación Parcial, quienes están esperando como "agua de mayo" a que se produzca este acuerdo, para dar por fin solución en parte a la discriminación que supone no poder adelantar su jubilación por no tener penosidad.

Desde el **SF-Intersindical** vamos a seguir reclamando que, mientras conseguimos un acuerdo más favorable de Prejubilaciones como las que disfrutamos durante mas de 30 años, es necesario establecer un sistema de salidas y entradas de la empresa más equitativo, que no deje en la cuneta a quienes por razón de su cargo no han tenido posibilidad de computar tiempo de reducción de la edad de jubilación por penosidad, y que nos sirva para rejuvenecer la plantilla con tasas de reposición del 100% como es el caso de la Jubilación Parcial.

En ese empeño estamos, y no nos cansaremos de exigir a la empresa que abandone esta actitud de boicot a la negociación de la Jubilación Parcial, que no nos cuenten cuentos sobre su saturación de reuniones porque, cuando algo les interesa, bien que ponen empeño en negociar hasta las 5 de la madrugada si es preciso.

Y al resto de sindicatos les instamos a perseverar en esta exigencia con el fin de tener un acuerdo de Jubilación Parcial el próximo día 8 de octubre, pidiendo a la empresa que nos sentemos a la mesa de negociación a la hora prevista, y no nos levantemos hasta alcanzar un acuerdo.



**NI CLAUDICACIÓN, NI RENUNCIAS. CONQUISTAR Y RECUPERAR DERECHOS**

**Impulsa la alternativa ... afíliate a SF-Intersindical**