

Jubilaciones Parciales en el Grupo RENFE

## **NUEVA REUNION INFRUCTUOSA, Y VAN 10 SOBRE JUBILACION PARCIAL EN RENFE**

**- Una nueva reunión en la que hemos podido volver a comprobar la injustificable actitud dilatoria de la Dirección de la empresa. -**

Este lunes se celebró una nueva reunión entre el CGE y la Dirección del Grupo RENFE para tratar sobre la puesta en marcha de un Plan de Jubilación Parcial que permita adelantar la edad de jubilación y rejuvenecer la plantilla.

Una vez más, la Dirección de la Empresa, ha vuelto a poner de manifiesto su estrategia dilatoria de una negociación que centenares de compañeras y compañeros están esperando que llegue a buen puerto de manera inmediata. Una estrategia que queda patente tan solo con ver la composición de la bancada empresarial, con la ausencia de los principales responsables de la negociación, un mal gesto que adolece de intencionalidad manifiesta.

Desde el **SF-Intersindical** queremos denunciar esta injustificable actitud de la empresa, por cuanto lo que están haciendo genera un grave perjuicio a las personas que están pendientes de que se dé luz verde a la Jubilación Parcial para acogerse, pues cada mes que pasa sin poder hacer efectivo su derecho a jubilarse parcialmente se convierte en un quebranto económico y social imposible de recuperar.

No es de recibo que, por espurios intereses estratégicos seguramente para utilizar la Jubilación Parcial como arma arrojada y/o moneda de cambio en otras negociaciones en ciernes, se juegue con el futuro de las 533 trabajadoras y trabajadores que ya reúnen los requisitos para poder jubilarse parcialmente y no pueden hacerlo por la actitud de la empresa. Asimismo, esto supone la paralización de la implantación de las soluciones a la acuciante falta de plantilla existente y la necesidad de rejuvenecerla. Una vez más, la Dirección de la Empresa, responsables de la caótica situación de plantilla, sus carencias y su envejecimiento, tras decenas de años de políticas irresponsables, vuelven a intentar boicotear la solución a buena parte de esos problemas.

Y es más patente aún esta estrategia cuando todos los sindicatos del CGE hemos acordado una posición unitaria, trasladada en la reunión del lunes por el Presidente del CGE, quedando el camino expedito para la firma de un acuerdo de manera inmediata, a falta de que la Dirección del Grupo RENFE abandone su actitud.

Consideramos indispensable que en la próxima reunión, convocada para el 12 de noviembre, se cierre el acuerdo sobre Jubilación Parcial y que las compañeras y compañeros que están esperando a finalizar su vida laboral dignamente, puedan hacerlo en fechas próximas, y que las personas que han quedado sin plaza en la OEP de este año puedan acceder a los contratos de relevo que llevan aparejadas las Jubilaciones Parciales.

Desde el **SF-Intersindical** vamos a seguir reclamando que, mientras conseguimos un acuerdo más favorable de Prejubilaciones como las que disfrutamos durante más de 30 años, es necesario establecer un sistema de salidas y entradas de la empresa más equitativo, que no deje en la cuneta a quienes por razón de su cargo no han tenido posibilidad de computar tiempo de reducción de la edad de jubilación por penosidad, y que nos sirva para rejuvenecer la plantilla con tasas de reposición superiores al 100%.

**NI CLAUDICACIÓN, NI RENUNCIAS. CONQUISTAR Y RECUPERAR DERECHOS**

**Elige mejorar ... elige SF-Intersindical**