

Servicios Logísticos: CGT, después de las “justificaciones” ahora pasan a los insultos.

INSISTIMOS EN QUE LA EMPRESA CAMINA HACIA LA EXTERNALIZACIÓN DE NUESTRAS CARGAS DE TRABAJO

- lo que nos parece un “desvarío” es tildar de “avances” y “esperanzas de futuro” el plan empresarial -

Tras varias reuniones con los sindicatos del CGE, el pasado 27 de octubre la Empresa entregó un escrito sobre las “*Principales Actuaciones a desarrollar en el ámbito de los Recursos Humanos*” en Servicios Logísticos, escrito que **genera más dudas e inquietudes que certezas o garantías** (ver Comunicado 81 SF del 2011). Posteriormente, publicaron en el BOE el “*anuncio de la licitación del servicio de maniobras ferroviarias, manipulación de Unidades de Transporte Intermodal (UTIS) y mantenimiento de medios de manipulación*” en varios Centros Logísticos: Silla, Sagunto, Valencia Fuente San Luis (ver Comunicado 98 SF del 27/12/2011).

Y en lugar de mostrar su preocupación por todo esto, la dirección de CGT ha preferido dirigir sus insultos –una vez más- contra el **Sindicato Ferroviario** que hemos denunciado esta situación empresarial con la que no estamos de acuerdo. El documento de la Empresa, que ellos han hecho suyo, **no garantiza acabar con el desmantelamiento de Servicios Logísticos y la dinámica continua de externalización de nuestras cargas de trabajo, ni da solución a las reivindicaciones históricas de los trabajadores y trabajadoras de Servicios Logísticos** (abono del complemento/incentivo de circulación, situación del complemento por conducción restringida y prueba de frenado, focalización, sistemas de primas, compensación por turnicidad, trabajo en sábados, domingos, festivos y días especiales, remuneraciones en caso de pérdida de habilitaciones, no aptos, etc.):

- Confirman su intención de trasvasar a la Dirección de Red Convencional al personal que presta servicio en un 100% en la gestión de la infraestructura. Fijan como fecha límite para finalizar dicho trasvase el 30/06/2012. **Pero no explican con exactitud a qué trabajadores afecta, en qué condiciones se plantea su pase (geográfico, funcional, económico, etc.), cómo quedará el personal que continúe en la Dirección de Servicios Logísticos, etc.**
- Afirman que la Empresa “*en tanto se realiza el proceso...no adoptará ninguna medida para realizar la autoprestación, por parte de las Empresas Ferroviarias, en aquellas instalaciones logísticas donde haya personal de ADIF, suficiente y dispuesto para realizar la actividad*”. O sea, no hay compromiso de acabar con las externalizaciones: **continuará la dinámica de abandono de la actividad y de externalización de nuestras cargas de trabajo.**
- Proponen, para enero de 2012, “*diseñar una convocatoria de movilidad para procurar la reagrupación de recursos humanos*”. Sin más explicación esto plantea serias dudas. **¿Pretenden una convocatoria de movilidad geográfica tan sólo hacia lo que ellos llaman “principales Centros Logísticos”?, ¿dónde queda la promoción profesional?, ¿y el mantenimiento de la actividad por personal de ADIF?, ¿si no consiguen esa “reagrupación”, están pensando en movilidad forzosa?.**
- Confirman que durante ese proceso de movilidad, cuando “*sea necesario cubrir la prestación del servicio con personal de otras áreas de la Dirección General de Explotación de la Infraestructura... se realizará con carácter temporal, hasta que se pueda cubrir de manera definitiva conforme a la normativa vigente; y garantizando, en todo caso, que el personal afectado dispone de la formación necesaria y de la capacitación requerida para desempeñar la actividad*”. **Lo que viene a reconocer de forma implícita que hasta ahora se actuaba de forma arbitraria e irregular, y que así lo seguirá haciendo cuando finalice el proceso de movilidad.**

Si avalar ese documento empresarial ha sido un error, deberían reconocerlo claramente. Pero parecen preferir enrocarse en su defensa, arrojándose como un logro suyo por el que desconvocaron las huelgas que habían anunciado en solitario. Una vez más, cuando les falta la razón, recurren al insulto y a la tergiversación, en lugar de reconocer que es un error avalar ese documento de la empresa que no se puede considerar como un plan de viabilidad ni ofrece “esperanzas de futuro” (como ellos afirman) para nuestro Colectivo.

Estamos en momentos difíciles en los que, con la excusa de la “crisis”, quieren hacernos pagar con desregulaciones, pérdida de derechos y recortes, una situación que los trabajadores y las trabajadoras no hemos generado. No es momento, pues, de estar lanzándose insultos e improperios entre organizaciones sindicales. Es momento de rechazar con claridad esos documentos de la Empresa y de buscar fórmulas de trabajo sindical unitario para paralizar esos planes empresariales de externalización y privatización de nuestras cargas de trabajo.

COHERENCIA Y COMPROMISO. Afílate a SF-Intersindical

La alternativa en que confiar